



Kurzporträt



Familienferiendorf Hübingen e.V.

Am Buchenberg 1, 56412 Hübingen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 erteilt. Das Familienferiendorf Hübingen bietet Ferien-, Freizeit- und Tagungsmöglichkeiten für Familien, Individual-reisende und Gruppen aller Art, wie auch für Institutionen und Unternehmen. Neben Familien nutzen vor allem Gruppen bis zu 200 Personen wie z.B. Schulklassen, kirchliche Jugendgruppen wie auch Mitarbeitergruppen aus Unternehmen die Möglichkeiten zur Erholung und Fortbildung in einer der schönsten Aussichtslogen des Westerwaldes, inmitten des Naturparks Nassau. Der Mensch mit seinen persönlichen Bedürfnissen steht dabei im Mittelpunkt des Hauses. Menschlichkeit, Offenheit, gegenseitige Wertschätzung sind in der Begegnung mit den Gästen charakteristisch, christliche Werte werden aktiv gelebt. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 10 fest angestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 80 Prozent. Stand: 17. Mai 2010

Ziel der Auditierung

Familien stehen beim Familienferiendorf Hübingen als Gäste von jeher im Fokus der eigenen Tätigkeit, was sich auch im Namen widerspiegelt. Familienfreundlichkeit ist folglich nicht nur eine Grundhaltung gegenüber den Gästen, sondern ist selbstverständlich auch Bestandteil der eigenen Personalpolitik. Mittels des audit berufundfamilie soll dieser zentrale Wert noch stärker auch für das eigene Team in den Arbeitsalltag überführt werden. Durch verbesserte Arbeitsprozesse, daraus resultierende bessere Planbarkeit sowie durch einen familienfreundlichen Umgang miteinander sollen die Arbeitszufriedenheit erhalten bleiben und die Arbeitsfähigkeit nachhaltig verbessert werden. Diese familiengerechte Aufstellung soll letztlich verstärkt extern kommuniziert werden und somit auch einen Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg leisten.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Individuell ausgestaltete familienorientierte Arbeitszeitmodelle und flexible Pausengestaltung
 - Arbeitszeitkonten
 - Projektteamarbeit und Teambildung
 - Alternierende Telearbeit
 - Arbeiten von zuhause
 - gelebtes Leitbild und Führungsverständnis, die sich an christlichen Werten orientieren und indirekt Sozialkompetenzen betonen
 - Berücksichtigung der familiären Verpflichtungen bei der Planung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
 - Bedarfsorientierte Kontakthalte- / und Wiedereingliederungsprogramme
 - Kinderferienbetreuung
 - Nutzung betriebseigener Gebrauchsgegenstände für private Zwecke
 - Kinderferienbetreuung
 - Kindermitnahme an den Arbeitsplatz in Sondersituationen
 - Spielbereich für Kinder sowie Eltern-Kind-Zimmer
 - Möglichkeit des Mittagessens gemeinsam mit Kindern

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Weiterentwicklung der Wochenarbeitszeitmodelle
 - Diverse Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Arbeitsorganisation für eine bessere Planbarkeit, bessere Vertretung und Erhöhung des individuellen Freiheitsgrades
 - Institutionalisierte Ermöglichung für dezentrales Arbeiten
 - Externe Information und Kommunikation zur Familienfreundlichkeit wie z. B. Erarbeiten eines Flyers, Überarbeiten der Homepage sowie Pressearbeit
 - Institutionalisierung von Führungsgrundsätzen und eines Leitbildes
 - Förderung des aufgaben- und zielorientierten Arbeitens durch Zielvereinbarungen mit Führungskräften, Einbau des Themas Vereinbarkeit
 - Mitarbeitergespräche
 - Essenmitnahme für Kinder
 - Unterstützung der Beschäftigten bei der Kinderbetreuung sowie bei der Betreuung und Pflege von Angehörigen